



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

شماره نامه: پ/۳۹/۶/۳/۱۴۷۵  
تاریخ: ۱۳۹۵/۶/۶  
پست: نامه مرتبط

### بسمه تعالی

### کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام؛

به پیوست نامه شماره ۲۰۹/۲۷۰۵/د مورخ ۹۵/۵/۳۰ مدیرکل محترم منابع انسانی وزارت متبوع که در پاسخ به نامه شماره ۲۹/۶/۳/۱۱۳۵/پ مورخ ۹۵/۵/۲ این مدیریت در مورد ارزیابی عملکرد و تبدیل وضعیت استخدامی کارکنانی که کمتر از شش ماه در سال اشتغال به کار دارند، واصل شده است، جهت آگاهی و اقدام لازم ارسال می گردد.

رضا رضائی  
مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی  
دانشگاه

سرنال نامه: ۱/۱۱۹۵۱۱۰

رونوشت گیرندگان:

این نامه بدون مهر دبیرخانه فاقد اعتبار است

آدرس: کاشان، میدان ۱۵ خرداد، ابتدای خیابان اباذر، کد پستی: ۸۷۱۳۷۸۱۱۴۷ تلفن: ۵۵۴۴۴۰۵۵ (۰۳۱)  
دورنگار ۵۵۴۶۳۳۵۵ (۰۳۱) E-mail: logistics@kaums.ac.ir http://logistics.kaums.ac.ir

شماره ..... ۵/۲۰۹/۲۷۰۵  
تاریخ ..... ۱۳۹۵/۰۵/۳۰  
پوست ..... ندارد

اقتصادماتمی، اقدام و عمل

مقام معظم رهبری

جناب آقای رضائی

مدیر محترم توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان

موضوع: ارزیابی عملکرد و تبدیل وضع کارکنان به رسمی آزمایشی

سلام علیکم

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۹۵/۵/۲ پ مورخ ۲۹/۶/۳/۱۱۳۵ آن دانشگاه در خصوص نحوه محاسبه امتیاز ارزیابی عملکرد افرادی که به دلیل عدم حضور بیشتر از شش ماه ارزیابی نشده اند برای تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی، همانطور که در نامه مذکور ذکر گردیده ملاک تعیین نمره ارزیابی سالانه، حداقل ۶ ماه اشتغال به کار در سال می باشد، لذا چنانچه کارمندی به دلایلی مانند مرخصی بدون حقوق، مرخصی زایمان، ماموریت آموزشی و ... کمتر از زمان مذکور اشتغال داشته باشد، امکان ارزیابی عملکرد آن فرد در سال مورد نظر مقدور نمی باشد. لیکن در این حالت سالهای فاقد امتیاز ارزیابی عملکرد مانعی برای متوالی بودن سالهای قبل و بعد از آن برای تبدیل وضع استخدامی نخواهد بود.

احمد ماهی  
مدیر کل منابع انسانی  
از طرف سعید کاظمی



شماره: پ/۲۹/۶/۳/۱۱۳۵  
تاریخ: ۱۳۹۵/۵/۲  
پست:

**بسمه تعالی**

**جناب آقای ماهی**

**مدیر کل محترم دفتر منابع انسانی وزارت متبوع**

با سلام و احترام؛

همانطور که مستحضرید به استناد بند (ج) ماده ۳ دستورالعمل اجرایی تبدیل وضع کارکنان پیمانی به رسمی آزمایشی، کسب حداقل ۶۰ درصد میانگین نمره ارزیابی عملکرد سه سال آخر منتهی به سال تبدیل وضعیت خدمت به رسمی آزمایشی لازم می باشد.

از سوی دیگر به استناد بند ۲ تذکرات فرم های ارزیابی و حیطه شمول آنها در دستورالعمل ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان دانشگاه های علوم پزشکی کشور، دارا بودن حداقل ۶ ماه خدمت در دوره ارزیابی به منظور تکمیل فرم ارزیابی برای گروه هدف الزامی می باشد.

با توجه به مراتب فوق از آنجا که برخی از کارکنان این دانشگاه که دارای سنوات خدمت پیمانی بیش از ۳ سال (با ارزیابی عملکرد) بوده، لیکن در یکی از ۳ سال منتهی به تبدیل وضع استخدامی به دلایل زیر:

الف- کارکنان زن که در یکی از سالهای سه سال منتهی به سال تبدیل وضعیت، در مرخصی زایمان بوده اند،

ب- کارکنانی که در یکی از سالهای سه سال منتهی به سال تبدیل وضعیت، در مأموریت آموزشی به سر می برده اند،

مورد ارزیابی عملکرد قرار نگرفته و فاقد پیوستگی اشاره شده در استناد صدرالذکر می باشند، خواهشمند است دستور فرمائید در خصوص امکان تبدیل وضع استخدامی هر یک از گروه های مذکور، اعلام نظر نمایند.

رضا رضائی  
مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی  
دانشگاه

رونوشت: